

**Приложение
к отчету о самообследовании**

**Аналитическая справка по итогам анкетирования
работодателей об удовлетворенности качеством
образовательной деятельности в рамках реализации
образовательной программы среднего профессионального
образования в ГБПОУ Республики Марий Эл
«ОМК им.И.К.Глушкова» в 2022 году**

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования.

Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Марий Эл «Оршанский многопрофильный колледж им.И.К.Глушкова», участвуют в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей как социальных партнеров колледжа и потенциальных будущих работодателей для выпускников имеет существенное значение при оценке качества подготовки выпускников.

Основными направлениями взаимодействия с работодателями являются:

- предоставление мест производственной практики, а в дальнейшем возможное трудоустройство выпускников;
- участие в проведении, промежуточной и государственной итоговой аттестации;
- рецензирование образовательных рабочих программ;
- организация совместных мероприятий и конкурсов;
- ознакомительные экскурсии в учреждения, организации в рамках изучаемых дисциплин и профессиональных модулей;
- участие обучающихся в днях открытых дверей, проводимых ключевыми работодателями;
- проведение исследований по вопросам трудоустройства выпускников;
- проведение анкетирования работодателей о качестве подготовки выпускников.

В рамках подготовки к проведению аккредитационного мониторинга в ГБПОУ Республики Марий Эл «ОМК им.И.К.Глушкова» была разработана анкета, направленная на выявление удовлетворенности работодателей качеством подготовки обучающихся (выпускников) колледжа. Анкета состояла из 3 разделов: оценка удовлетворенности качеством подготовки выпускников, оценка личностных качеств выпускников, готовность к трудоустройству выпускников колледжа, а также вопрос открытого типа: Какие дополнительные знания и умения обучающихся (выпускников) являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве?

1) по профессии 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей

В анкетировании, проведенном с 06.09 по 12.09.2022, приняло участие работодатели:

- ООО «Транзит –М»;
- Сервисный центр технического обслуживания «Альянс-Авто»;
- Автосервис «Калина»;
- ИП «Порохин Игорь Владимирович»;
- ООО «Оршанский хлеб»

Критериальные показатели оценки удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников основной профессиональной образовательной программы среднего профессионального образования по профессии 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей

№ п/п	Вопросы работодателям и их представителям	Полностью удовлетворён/уверен	Удовлетворён/уверен в большей мере	Не в полной мере	Не удовлетворён / Не уверен
1 раздел					
1	Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников колледжа?	79,1	20,9	-	-
2	Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников колледжа?	81,4	18,6	-	-
3	Насколько Вы удовлетворены уровнем владения современными информационными технологиями у студентов и выпускников колледжа?	84,2	7,9	7,9	-

4	Насколько Вы удовлетворены умением выпускников колледжа применять полученные знания, умения и навыки в профессиональной деятельности?	70,8	26,0	3,2	-
2 раздел					
5	Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников колледжа?	73,8	26,2	-	-
6	Насколько Вы удовлетворены культурой общения студентов во время прохождения практики?	89,1	6,9	4,0	-
7	Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью студентов и выпускников колледжа?	87,4	12,6	-	-
8	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников колледжа к адаптации?	82,3	11,8	5,9	-
9	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников колледжа к самообразованию?	82,3	17,7	-	-
3 раздел					
10	Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу?	100	-	-	-
11	Планируете ли Вы в дальнейшем взаимодействовать с колледжем в рамках реализации практической подготовки студентов?	100	-	-	-

Также в анкете был вопрос открытого типа: Какие дополнительные знания и умения обучающихся (выпускников) являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве?

Данный вопрос предполагает свои варианты ответов от респондентов. В ответах работодатели указали следующее:

- готовность брать на себя ответственность;
- умение работать в коллективе;
- умение работать в команде, группе;
- умение находить решение в нестандартных ситуациях;
- умение организовывать собственную работу;

- умение ставить перед собой и решать профессиональные задачи;
- активность и целеустремленность.

16.03.2022г.

Исполнитель: заведующий отделением рабочих профессий Андреева И.М.

2) по специальности 49.02.01 Физическая культура

В анкетировании, проведённом с 15.03 по 30.03.2022, приняло участие 7 работодателей (директора и заместители директоров школ Оршанского, Медведевского районов, г. Йошкар-Ола)

Критериальные показатели оценки удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников основной профессиональной образовательной программы среднего профессионального образования по специальности 49.02.01 Физическая культура

№ п/п	Вопросы работодателям и их представителям	Полностью удовлетворён/уверен	Удовлетворён/уверен в большей мере	Не в полной мере	Не удовлетворён/Не уверен
1 раздел					
1	Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников колледжа?	86,1	13,9	-	-
2	Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников колледжа?	88,1	11,9	-	-
3	Насколько Вы удовлетворены уровнем владения современными информационными технологиями у студентов и выпускников колледжа?	80,2	14,9	4,9	-
4	Насколько Вы удовлетворены умением выпускников колледжа применять полученные знания, умения и навыки в нестандартных ситуациях?	81,5	18,5	-	-
2 раздел					
5	Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников колледжа?	85,2	14,8	-	-
6	Насколько Вы удовлетворены культурой общения студентов во время прохождения практики?	88,3	11,7	-	-
7	Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью студентов и выпускников колледжа?	91,2	6,9	2,8	-
8	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников колледжа к адаптации?	91,3	5,6	3,1	-

9	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников колледжа к самообразованию?	80,5	19,5	-	-
3 раздел					
10	Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу?	100	-	-	-
11	Планируете ли Вы в дальнейшем взаимодействовать с колледжем в рамках реализации практической подготовки студентов?	98,5	1,5	-	-

Также в анкете был вопрос открытого типа: Какие дополнительные знания и умения обучающихся (выпускников) являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве?

Данный вопрос предполагает свои варианты ответов от респондентов. В ответах работодатели указали следующее:

- готовность брать на себя ответственность;
- умение работать в коллективе;
- умение грамотно взаимодействовать с родителями;
- умение находить решение в нестандартных ситуациях;
- умение работать с современным интерактивным оборудованием;
- умение организовывать собственную работу;
- умение ставить перед собой и решать профессиональные задачи;
- активность и целеустремленность.

30.09.2022 г.

Исполнитель: Жубрина Л.В., зав отделением

3) по специальности 44.02.01 Дошкольное образование

В анкетировании, проведенном с 28.09 по 02.10.2022, приняло участие 15 работодателей (заведующих детских садов Оршанского, Звениговского, Куженерского, Медведевского районов, г. Йошкар Ола):

Критериальные показатели оценки удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников основной профессиональной образовательной программы среднего профессионального образования по специальности 44.02.01 Дошкольное образование

№ п/п	Вопросы работодателям и их представителям	Полностью удовлетворён/уверен	Удовлетворён/уверен в большей мере	Не в полной мере	Не удовлетворён/Не уверен
-------	---	-------------------------------	------------------------------------	------------------	---------------------------

1 раздел					
1	Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников колледжа?	88,5	11,5	-	-
2	Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников колледжа?	90,1	9,9	-	-
3	Насколько Вы удовлетворены уровнем владения современными информационными технологиями у студентов и выпускников колледжа?	83,2	10,9	5,9	-
4	Насколько Вы удовлетворены умением выпускников колледжа применять полученные знания, умения и навыки в нестандартных ситуациях?	74,5	25,5	-	-
2 раздел					
5	Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников колледжа?	90,2	9,8	-	-
6	Насколько Вы удовлетворены культурой общения студентов во время прохождения практики?	91,3	8,7	-	-
7	Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью студентов и выпускников колледжа?	90,2	5,9	3,9	-
8	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников колледжа к адаптации?	90,3	5,6	4,1	-
9	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников колледжа к самообразованию?	88,5	11,7	-	-
3 раздел					
10	Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу?	100	-	-	-
11	Планируете ли Вы в дальнейшем взаимодействовать с колледжем в рамках реализации практической подготовки студентов?	100	-	-	-

Также в анкете был вопрос открытого типа: Какие дополнительные знания и умения обучающихся (выпускников) являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве?

Данный вопрос предполагает свои варианты ответов от респондентов. В ответах работодатели указали следующее:

- готовность брать на себя ответственность;
- умение работать в коллективе;
- умение грамотно взаимодействовать с родителями;
- умение находить решение в нестандартных ситуациях;
- умение работать с современным интерактивным оборудованием;
- умение организовывать собственную работу;

- умение ставить перед собой и решать профессиональные задачи;
- активность и целеустремленность.

11.10.2022 г.

Исполнитель: Москвичева М.Г., зав.отделением

4) по специальности 44.02.02 Преподавание в начальных классах

В анкетировании, проведенном с 28.09 по 02.10.2022, приняло участие 13 работодателей (заместители директоров по учебной работе, учителя-наставники школ Республики Марий Эл):

Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение «Медведевская средняя общеобразовательная школа №3 с углубленным изучением отдельных предметов им. 50-летия Медведевского района»,

Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение «Медведевская средняя общеобразовательная школа № 4»,

Муниципальное общеобразовательное учреждение «Оршанская средняя общеобразовательная школа» Оршанского района,

Муниципальное общеобразовательное учреждение «Марковская основная общеобразовательная школа» Оршанского района,

Муниципальное образовательное учреждение средняя (полная) общеобразовательная школа №4 города Волжска Республики Марий Эл,

Муниципальное общеобразовательное учреждение «Мамасевская средняя общеобразовательная школа» Волжского района,

Муниципальное общеобразовательное учреждение «Звениговская средняя общеобразовательная школа №1»,

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №31 г. Йошкар-Олы»,

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №7 г.Йошкар-Олы»,

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Республики Марий Эл «Семеновская школа-интернат»,

Муниципальное образовательное бюджетное учреждение «Знаменская средняя общеобразовательная школа»,

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Килемарская средняя общеобразовательная школа»,

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Параньгинская средняя общеобразовательная школа» им.Б.Р.Ахматьянова».

**Критериальные показатели оценки удовлетворенности работодателей
качеством подготовки выпускников основной профессиональной образовательной
программы среднего профессионального образования
по специальности 44.02.02 Преподавание в начальных классах**

№ п/п	Вопросы работодателям и их представителям	Полностью удовлетворён/ уверен	Удовлетворён/ уверен в большей мере	Не в полной мере	Не удовлетворён/ Не уверен
1 раздел					
1	Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников колледжа?	86,4	13,6	-	-
2	Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников колледжа?	93,3	6,7	-	-
3	Насколько Вы удовлетворены уровнем владения современными информационными технологиями у студентов и выпускников колледжа?	87,2	7,2	5,6	-
4	Насколько Вы удовлетворены умением выпускников колледжа применять полученные знания, умения и навыки в нестандартных ситуациях?	71,5	28,5	-	-
2 раздел					
5	Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников колледжа?	88,4	11,6	-	-
6	Насколько Вы удовлетворены культурой общения студентов во время прохождения практики?	95,3	4,7	-	-
7	Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью студентов и выпускников колледжа?	89,2	6,6	4,2	-
8	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников колледжа к адаптации?	81,4	14,9	3,7	-
9	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников колледжа к самообразованию?	82,7	17,3	-	-
3 раздел					
10	Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу?	100	-	-	-
11	Планируете ли Вы в дальнейшем взаимодействовать с колледжем в рамках реализации практической подготовки студентов?	100	-	-	-

Также в анкете был вопрос открытого типа: Какие дополнительные знания и умения обучающихся (выпускников) являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве?

Данный вопрос предполагает свои варианты ответов от респондентов. В ответах работодатели указали следующее:

- интерес к работе и опыт молодого специалиста;
- готовность брать на себя ответственность;
- умение работать в коллективе;
- умение работать в команде, группе;
- способность самостоятельно ориентироваться в рабочих ситуациях;
- умение находить решение в нестандартных обстоятельствах;
- умение организовывать собственную работу;
- умение ставить перед собой и решать профессиональные задачи;
- стремление постоянно повышать качество своего труда;
- компьютерная и ИТ грамотность;
- активность и целеустремленность.

11.10.2023 г.

Исполнитель: Белорусова С.Г., зав.отделением

5) по специальности 35.02.07 Механизация сельского хозяйства

В анкетировании, проведенном с 11.10 по 15.10.2022, приняло участие 8 работодателей (руководители сельхозпредприятий КФХ Оршанского, Звениговского, Новоторъяльского, Медведевского районов):

Критериальные показатели оценки удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников основной профессиональной образовательной программы среднего профессионального образования

по специальности 35.02.07 Механизация сельского хозяйства

№ п/п	Вопросы работодателям и их представителям	Полностью удовлетворён/уверен	Удовлетворён/уверен в большей мере	Не в полной мере	Не удовлетворён/Не уверен
	1 раздел				
1	Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников колледжа?	75	25	-	-
2	Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников колледжа?	50	50	-	-
3	Насколько Вы удовлетворены уровнем владения современными информационными технологиями у студентов и выпускников колледжа?	12,5	78,5	-	-
4	Насколько Вы удовлетворены умением выпускников колледжа применять полученные знания, умения и навыки в нестандартных ситуациях?	75	25	-	-

2 раздел					
5	Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников колледжа?	50	50	-	-
6	Насколько Вы удовлетворены культурой общения студентов во время прохождения практики?	78,5	12,5	-	-
7	Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью студентов и выпускников колледжа?	75	25	-	-
8	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников колледжа к адаптации?	75	25	-	-
9	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников колледжа к самообразованию?	12,5	78,5	-	-
3 раздел					
10	Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу?	100	-	-	-
11	Планируете ли Вы в дальнейшем взаимодействовать с колледжем в рамках реализации практической подготовки студентов?	100	-	-	-

Также в анкете был вопрос открытого типа: Какие дополнительные знания и умения обучающихся (выпускников) являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве?

Данный вопрос предполагает свои варианты ответов от респондентов. В ответах работодатели указали следующее:

- готовность брать на себя ответственность;
- умение работать в коллективе;
- умение грамотно взаимодействовать с родителями;
- умение находить решение в нестандартных ситуациях;
- умение работать с современным интерактивным оборудованием;
- умение организовывать собственную работу;
- умение ставить перед собой и решать профессиональные задачи;
- активность и целеустремленность.

11.10.2022 г.

Исполнитель: Королева И.В., зав.отделением

Результаты анкетирования представителей работодателей проанализированы административным советом колледжа, представлены на

педагогическом совете с целью планирования дальнейшей работы образовательной организации.

В целом анкетирование показало высокую удовлетворенность работодателей качеством подготовки обучающихся (выпускников).

Проведение опроса работодателей способствует усилению взаимодействия работодателей и колледжа в вопросах формирования у студентов и выпускников навыков умения работать в команде, а также осуществлять профессиональную деятельность в организациях и учреждениях Республики Марий Эл. Кроме того, специалисты-практики оценивают уровень освоения образовательной программы с точки зрения требований конкретных организаций и учреждений, а также рынка труда, что позволит облегчить процесс трудоустройства и профессиональной адаптации выпускников колледжа.

Заместитель директора по УПР Байгильдина О.Н.