

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение

Республики Марий Эл

«Оршанский многопрофильный колледж им. И.К. Глушкова»



«Согласовано»

Протокол заседания
профсоюзного комитета
от 21.09.2015 № 7

Председатель

/ Т.Л. Лежнина



«Утверждено»

Приказ
от 22.09.2015 №017

Директор

/ С.Я. Яровикова

Карта коррупционных рисков колледжа

Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Марий Эл
«Оршанский многопрофильный колледж им. И.К. Глушкова»

Оршанка
2015

	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
<p>Организация деятельности образовательной организации</p>	<p>Заведующий, заместитель заведующего</p>	<p>Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности.</p>	<p>Средняя</p>	<p>Информационная открытость деятельности образовательной организации.</p> <p>Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательной организации.</p> <p>Разъяснение работникам образовательной организации положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Перераспределение функций между структурными</p>	

				подразделениями.
				Информационная открытость деятельности образовательной организации.
				Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательной организации.
				Разъяснение работникам образовательной организации положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Деятельность образовательной организации	Педагоги, работники Учреждения	Сбор денежных средств , неформальные платежи.	Высокая	
Принятие на работу сотрудников.	Заведующий, заместитель заведующего	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в образовательную	Низкая	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за

		организацию.		совершение коррупционных правонарушений.
				Проведение собеседования при приеме на работу директором образовательной организации.
				Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательной организации.
		Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению.		Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательной организации.
		Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам.		
Работа со служебной информацией.	Заведующий, заместитель заведующего	Замалчивание информации.	Средняя	Разъяснение работникам образовательной

				организации положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
		Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц.		Разъяснительная работа.
		Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством		Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан.
Работа с обращениями юридических и физических лиц.	Заведующий, заместитель заведующего		Средняя	Контроль рассмотрения обращений.
Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранитель- ными органами и другими организациями.	Заведующий заместитель заведующего, работники образовательной организации, уполномоченные заведующим представлять интересы образовательной	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.	Низкая	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательной организации. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими

	организации.			вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательной организации.
				Привлечение к принятию решений представителей структурных подразделений учреждения.
				Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в колледже. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности.	Заведующий	Нецелевое использование бюджетных средств и средств, полученных от приносящей доход деятельности.	Низкая	
Регистрация материальных ценностей и ведение баз	Материально-ответственные	Несвоевременная постановка на регистрационный учет	Средняя	Организация работы по контролю за

<p>данных материальных ценностей</p>	<p>лица, заместитель директора по АХЧ.</p>	<p>материальных ценностей.</p> <p>Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета.</p> <p>Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества</p>	<p>деятельностью структурных подразделений с участием представителей иных структурных подразделений образовательной организации.</p> <p>Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательной организации.</p>
<p>Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для образовательной организации.</p>	<p>Заведующий, работники контрактной службы, контрактный управляющий, работники, ответственный за организацию закупок товаров, работ, услуг для нужд</p>	<p>Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности;</p> <p>определение объема необходимых средств;</p> <p>необоснованное расширение (ограничение) круга возможных</p>	<p>Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд образовательной организации требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными</p>

Средняя

образовательной
организации

поставщиков;

законами.

необоснованное расширение
(сужение) круга удовлетворяющей
потребности продукции;

Разъяснение
работникам
образовательной
организации,
связанным с
заключением
контрактов и
договоров, о мерах
ответственности за
совершение
коррупционных
правонарушений.

необоснованное расширение
(ограни-чение) упрощение
(усложнение) необходимых
условий контракта и оговорок
относительно их исполнения;

Ознакомление с
нормативными
документами,
регламентирующими
вопросы
предупреждения и
противодействия
коррупции в
Учреждении.

необоснованное завышение
(занижение) цены объекта закупок;

необоснованное усложнение
(упроще-ние) процедур
определения поставщика;

неприемлемые критерии допуска и
отбора поставщика, отсутствие или
размытый перечень необходимых
критериев допуска и отбора;

неадекватный способ выбора
размещения

заказа по срокам, цене, объему,
особен-ностям объекта закупки,
конкурентоспособности и

специфики рынка поставщиков;

размещение заказа **аврально** в
конце года (квартала);

необоснованное затягивание или
ускорение процесса осуществления
закупок;

совершение сделок с нарушением
установленного порядка
требований закона в личных
интересах;

заключение договоров без
соблюдения установленной
процедуры;

отказ от проведения мониторинга
цен на товары и услуги;

предоставление заведомо ложных
сведений о проведении
мониторинга цен на товары и
услуги.

Оплата труда	Заведующий, заместитель заведующего, старший	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объёме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на	Средняя	Создание и работа экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам
--------------	---	---	---------	---

	воспитатель	рабочем месте.		образовательной организации. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников образовательной организации. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Создание комиссии по распределению учебной нагрузки.
Проведение аттестации педагогических работников	Заведующий, старший воспитатель	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда. Предоставление недостоверной информации.	Средняя	Комиссионное принятие решения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных

правонарушений.

Обеспечение открытой информации о наполняемости групп.

Соблюдение утверждённого порядка приёма.

Контроль со стороны заведующего и заместителя заведующего

Приём воспитанников в образовательную организацию

Заведующий

Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления. Низкая

