



«Согласовано»  
Протокол Общего собрания коллектива  
от 29.08.2019 № 3



ПРИЛОЖЕНИЕ № 3  
к Коллективному договору на 2020-2022 гг.

«Утверждено»  
Приказ от 02.09.2019 № 065-о  
«Об утверждении локальных актов колледжа»

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о компенсационных выплатах работникам колледжа

#### I. Общие положения

1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- постановлением Правительства Республики Марий Эл от 31 июля 2012 года № 283 «О новой системе оплаты труда работников государственных учреждений Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Марий Эл», Постановлением Правительства Республики Марий Эл от 27 августа 2013 года № 272 «О внесении изменений в Постановление Правительства Республики Марий Эл от 31 июля 2012 года № 283».
- постановлением Правительства Республики Марий Эл от 20 июня 2014 года № 313 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Марий Эл от 31 июля 2012 года № 283»,
- постановлением Правительства Республики Марий Эл от 21 ноября 2014 года № 601 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Марий Эл от 31 июля 2012 года № 283»,
- постановлением Правительства Республики Марий Эл от 30 марта 2015 года № 161 «Об изменении и о признании утративших силу некоторых постановлений Правительства Республики Марий Эл»,
- действующими отраслевыми нормативными правовыми актами, регулирующими правоотношения по оплате труда работников государственных учреждений Республики Марий Эл, которые относятся к государственным образовательным организациям Республики Марий Эл и государственным организациям Республики Марий Эл, осуществляющим обучение, и находятся в ведении Министерства образования и науки Республики Марий Эл,
- Уставом колледжа,
- Коллективным договором между администрацией и работниками колледжа.

1.2 Целью настоящего Положения является регламентация выплат

компенсационного характера, применяемых в колледже на основе действующих законодательных и нормативных актов Российской Федерации и республики Марий Эл и локальных актов колледжа.

**1.3** Настоящее Положение вступает в действие с 1 сентября 2019г. Положение (изменения в его отдельные пункты) принимается Советом колледжа, утверждается директором колледжа и рассматривается общим собранием коллектива работников колледжа. Положение подлежит пересмотру и дополнению по мере необходимости, в том же порядке.

**1.4** Настоящее Положение определяет:

- порядок и условия оплаты труда работников колледжа;
- минимальные размеры ставок заработной платы, окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);
- наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным в установленном порядке;
- выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденных в установленном порядке, за счет всех источников финансирования и критерии их установления;
- вопросы оплаты труда педагогических работников;
- порядок и условия почасовой оплаты труда;
- условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера;
- другие вопросы оплаты труда,

## **II. Виды компенсационных выплат**

К компенсационным выплатам относятся:

- 1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

## **III. Порядок установления компенсационных выплат разных видов и их размеры**

**3.1** Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах от фиксированного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.

**3.2** Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда

**3.2.1** Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению со ставками заработной платы, окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

**3.2.2** Работникам колледжа в соответствии с проведенной аттестацией рабочих мест по условиям труда и по итогам специальной оценки условий труда предусматриваются доплаты за вредные условия труда в размере до 12 процентов ставки (оклада), но не менее 4-х %

- Уборщицам, убирающим туалеты в общежитиях - 12%.
- Уборщицам и вахтерам за работы по уборке помещений, связанные с хлорированием воды и приготовлением и применением дезинфицирующих растворов - 12%,
- Руководителям структурных подразделений, бухгалтерам, преподавателям информатики, методистам, заведующей канцелярией, лаборантам за работу на компьютере - 12%.
- Преподавателю химии за часы, связанные с вредными условиями труда с использованием химикатов - 12%.
- Преподавателю изоделятельности за время организации учебного процесса, связанного с работой с масляными красками и растворителями- 12 %.
- Преподавателям плавания за время работы в закрытых бассейнах, библиотекарям за работу в условиях работы с книжной пылью- 12%.
- Слесарям за обслуживание подземных теплопроводов и сооружений тепловых сетей, теплофикационных вводов, за ремонт теплопроводов и сооружений тепловых сетей; за газосварочные, газорезочные и электросварочные работы, производимые в помещении - 12%,
- Столярам за работу на деревообрабатывающих станках, за слесарные работы по обработке оргстекла и пластмасс - 12%,

- Рабочим по территории за работы, выполняемые с применением ядохимикатов, за работы по очистке территории и приусадебного сельскохозяйственного участка колледжа от сорняков и нежелательной древесной и травяной растительности с применением гербицидов; за работы, связанные с чисткой выгребных ям, мусорных ящиков и канализационных колодцев, проведением их дезинфекции-12%,
- Прачке за работу по стирке белья вручную с использованием моющих и дезинфицирующих средств- 12%,
- Поварам за работы, связанные с разделкой, обрезкой мяса, рыбы, резкой и чисткой лука, опалкой птицы -12%,
- Электрикам за ремонт электроэнергетического оборудования, устройств автоматики и средств измерения на действующем оборудовании -12%,
- Инженеру по обслуживанию ТСО за пайку деталей и изделий (припой оловянно-свинцовый, кадмиевый, индиевый) - 12 %,
- Водителям автобусов, автомашины и механику за работы, определенные Типовым перечнем работ с тяжелыми и вредными условиями труда, на которые могут устанавливаться доплаты работникам за условия труда на предприятиях и в организациях автомобильного транспорта - 12 %,
- Трактористу за вывоз мусора и нечистот -12 %

Повышенная оплата труда осуществляется за время фактической занятости в неблагоприятных условиях труда

**3.2.3** Руководитель учреждения проводит специальную оценку условий труда в порядке, установленном законодательством о специальной оценке условий труда

**3.2.4** Перечень работников и конкретный размер доплаты работникам определяется колледжем в зависимости от продолжительности их работы в неблагоприятных условиях труда и закрепляется в локальном нормативном акте.

### **3.3 Выплаты компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных**

**3.3.1** Каждый час работы в ночное время (в период с 22.00 до 6.00) оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

Для работников образовательных учреждений, педагогических работников- 35 % (Приказ Минпроса СССР от 16 мая 1985 г. № 94; письмо Минобразования России и профсоюза работников

народного образования и науки РФ от 16 января 2001г. № 5)

Конкретный размер доплаты за работу в ночное время устанавливается:

- воспитателям (ночным) общежития - за каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов) - 35%.
- вахтерам за 1/3 рабочего времени в ночное время - 35 %

**3.3.2** В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;
- работникам, получающим месячный оклад - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы:

- преподавателям в размере – не менее двойной часовой ставки за каждый час работы,

- вахтерам - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

- работникам, занятым на педагогических должностях (кроме преподавателей),

- служащим и рабочим - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

**3.3.3** Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу, работу в выходной или нерабочий праздничный день могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

**3.3.4** По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему предоставляется другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

**3.3.5** Руководствуясь статьями 47.1, 71, 72, 74, 75, 78, 79 и 100 Федерального конституционного закона "О Конституционном Суде Российской Федерации" оплату труда за сверхурочные работы, за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни производить сверх минимального размера оплаты труда.

**3.3.6** При составлении расписаний учебных занятий исключаются

нерациональные затраты времени педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, с тем, чтобы не нарушалась их непрерывная последовательность и не образовывались длительные перерывы, которые в отличие от коротких перерывов (перемен) между каждым учебным занятием, установленных для обучающихся, воспитанников, рабочим временем педагогических работников не являются.

**3.3.7** Работникам колледжа, привлекаемым для работы по проведению туристских походов за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени производится доплата в размере 15 процентов ставки заработной платы, оклада (должностного оклада).

**3.3.8** Для водителя легкового автомобиля при условии не предоставления отпуска за ненормированный рабочий день, с учетом мнения представительного органа вводится ненормированный рабочий день с доплатой 25 процентов оклада (должностного оклада) за отработанное время.

**3.3.9** Водителям легкового автотранспорта устанавливается доплата за классность (за исключением водителей автобусов и специальных автомобилей, занятых перевозкой детей) в следующих размерах:

- водителям 2 класса - 10 процентов,
- водителям 1 класса - 25 процентов должностного оклада за отработанное время.

Квалификационные категории «водитель автомобиля второго класса», «водитель автомобиля первого класса» могут быть присвоены водителям автомобилей, которые прошли подготовку или переподготовку по единым программам и имеют водительское удостоверение с отметкой, дающей право управления определенными категориями транспортных средств («В», «С», «Д», «Е»).

Квалификационная категория «водитель автомобиля первого класса» присваивается водителю автомобиля, имеющему квалификационную категорию «водитель автомобиля второго класса» не менее двух лет.

Квалификационная категория «водитель автомобиля второго класса» присваивается водителю автомобиля, имеющему водительский стаж не менее трех лет.

**3.3.10** Работникам колледжа, занимающим должности рабочих и водителей автотранспортных средств, устанавливаются доплаты в размере до 50 процентов оклада (должностного оклада) за профессиональное мастерство.

**3.4** Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников

**3.4.1** Работникам (в том числе работающим по совместительству), выполняющим у того же работодателя наряду со своей основной

деятельностью, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной деятельности, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

**3.4.2** Размеры доплат за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются трудовым договором.

### **3.5 Доплаты за осуществление неаудиторной деятельности**

**3.5.1** Доплаты за осуществление неаудиторной деятельности работников производятся по следующим направлениям:

- классное руководство;
- проверка письменных работ;
- заведование: отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, общежитиями.
- руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями, методическими объединениями
- проведение консультаций (дополнительных занятий) с обучающимися сверх часов утвержденного учебного плана колледжа.

**3.5.2** За классное руководство:

- группами первого и выпускного курса – 25%
- группами других курсов - 20%.

**3.5.3** За проверку тетрадей и письменных работ:

- по русскому языку, родному языку, литературе и риторике - 15 %;
- по математике и основам математики - 10 %;
- по иностранному языку - 10 %;
- по физике, химии - 10 %;
- по изобразительности, трудовому обучению-10 %;
- по истории, географии, биологии - 5 %;
- по частным методикам, педагогике, психологии - 5 %;
- по другим предметам учебного плана - 5 %;

**3.5.4** За заведование учебными кабинетами

- за заведование кабинетом индивидуального обучения игре на музыкальных инструментах - 15%;
- за заведование кабинетом информатики - 10 %;
- за заведование методическим кабинетом – 15%;
- за заведование спортивной базой – 15%;
- за заведование кабинетом ритмики – 10%;
- за другие кабинеты - 10%
- за заведование спортивными залами – 15%

- за заведование мастерскими, учебными цехами и лабораториями - 15%

**3.5.5** За руководство предметной (цикловой) и методической комиссией, методическим советом:

- за руководство предметной (цикловой) комиссией- 25%
- за руководство метод. объединением - 15%

**3.5.6** Другие компенсационные выплаты:

- за работу с допризывной молодежью – 20%;
- за работу с сиротами – 2% за человека;
- за военно-патриотическое воспитание – 20%

**3.6** Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

**3.7** Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера устанавливаются трудовыми договорам